RELATORIA	
Fecha	21-23 de Febrero
Lugar	Comunidad Nuquí Arriba
Objetivo	Realizar el encuentro subregional de la región del Pacífico en el marco del despliegue territorial del Convenio 1421- 2023, entre el Ministerio de Salud y la Organización Gobierno Ancestral para que la comunidad tenga pleno conocimiento y entendimiento de los aspectos de la consulta previa libre e informada del proyecto de ley de reforma a la salud, en lo que respecta a las medidas relacionadas con el derecho a la salud, el sistema indígena de salud propio e intercultural – SISPI y el Plan decenal de salud, luego la comunidad pueda valorar libremente las ventajas y desventajas del proyecto, sean escuchadas sus inquietudes y pretensiones y tenga la oportunidad previa de pronunciarse sobre la viabilidad de este. De esta manera se garantiza el derecho fundamental a la consulta previa libre e informada de los pueblos indígenas del chocó
Agenda	**DÍA 1** 1) Llegada de los participantes a la comunidad de Nuquí Arriba. 2) Cena 3) Reunión equipo técnico para ajustar la agenda de trabajo. **DÍA 2** 4) Desayuno 5) Armonización. 6) Saludos de Bienvenida. 7)Elección de la Mesa Coordinadora. 8) Presentación del contenido de los Antecedentes y Normas del SISPI. 9) Socialización y alcance del convenio No. 1421 -2023, para la Reforma Nacional a la Salud (Proyecto Ley 339 de 2023). 10)Almuerzo. 11) Explicación de la metodología para trabajar las preguntas orientadoras 12) Mesas de Trabajo- Preguntas Orientadoras 13) Cena 14) Exposición de cada grupo, plenaria y debate 15) Presentación de danza tradicional a cargo de las mujeres. **DÍA 3.** 16) Desayuno 17) Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate 18) Almuerzo 19) Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate

	20) Muestra de baile tradicional por parte de las niñas. 21) Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate 22) Cena 23) Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate. 24) Conclusiones y aprobación 25) Armonización: Muestra de danza tradicional por parte de las mujeres.	
Nombre de la Dependencia, Proceso o Entidad que organiza la reunión	Gobierno Ancestral Territorial de los Pueblos indígenas del Chocó	
Responsable de la reunión:	Equipo técnico- Coordinador Plácido Bailarín	
Relatoras	Basilia	
ASISTENCIA	**DIA 1 Hombres 90 ; Mujeres 44 ; Total: 134** **DIA 2 Hombres 77 ; Mujeres 54 ; Total: 131** **DIA 2 Hombres 82 ; Mujeres 59 ; Total: 141** Ver Anexo Asistencia.	
PARTICIPANTES	**ASOCIACIONES/ CABILDOS MAYORES**	**MUNICIPIO**
	ASAIJ	Juradó
	ACTIVA	Bahía Solano
	CAMIZOBA	Bahía Solano
	ACIOQUENDO	Nuquí

	CAMATICOPN	Nuquí
	CAMIZCOP	Nuquí
	Comunidad Wounaan Teresita Central	Juradó
TEMA	**PRIMER DÍA DE JORNADA**	
Llegada de los participantes	2: 00pm- 5:00pm	
Cena	Se brindó una cena típica a los participantes.	
Reunión equipo técnico	El equipo técnico programó una reunión interna para ajustar la agenda de trabajo teniendo en cuenta que el día de llegada no se pudo iniciar con la asamblea por cuanto hubo el retraso en la llegada a la comunidad de Nuquí Arriba	
TEMA	**SEGUNDO DÍA DE JORNADA**	
Desayuno		
Armonización	La reunión inicia con la armonización siendo las 8:00 am. Posterior de la armonización dirigida por las autoridades locales se inicia la reunión haciendo un llamado de atención a la Comunidad de Nuquí Arriba. Juan Bautista Anipe: Menciona que hubo un retraso en la llegada de la comida a la comunidad. Ese retraso generó que la hora de la alimentación se atrasara. Se dice que lo mejor sería traer un día antes del evento para evitar estos inconvenientes.	
Saludos de Bienvenida	Luego de esto, abre la asamblea el coordinador del proyecto Plácido Bailarín y la representante legal de gobierno ancestral, Irma Cabrera Mecha. Se saluda a los asistentes en lengua materna y se les agradece su importante participación. También se invita a la participación atenta pues resulta fundamental la opinión de la comunidad en el tema que será presentado. Seguido, toma la palabra la Gobernadora de la comunidad, Ana Cecilia Caisamo, quien da la bienvenida a los participantes y se une a la invitación de un buen trabajo comunitario. Saluda, el Cabildo Mayor, Jose Lizar Anipe, quien habla de la importancia del tema que convoca la reunión como lo es la salud. Por eso invita a todos a participar y manifiesta su disposición para escuchar y estar atento a cualquier solicitud o inconvenientes de los participantes. Irma Cabrera da la bienvenida a cada una de las asociaciones que pudieron llegar a la reunión que se hizo. Da un saludo especial a la gente de Nuquí, Bahía Solano y Juradó. Agradece la reunión y la unión que ello permite. Posteriormente cada uno de los miembros del equipo técnico procede a presentarse. Cada cual brinda un saludo especial a los invitados, agradece su participación y expresa sus motivaciones y deseos para el desarrollo del espacio. Como línea general se invita al trabajo comunitario, a superar las divisiones y las diferencias y a poder unirse en torno al tema tan importante de la salud.	

	Luego de la presentación del equipo técnico se procede a la presentación de los asistentes. Se pide a los participantes presentarse por cabildo. SSe presenta Emerson Conquista Caisamo- Cabildo mayor de Juradó y dice que junto con él vienen 11 delegados, dentro de ellos 2 mujeres. Sigue su presentación Arlino Conquista- Caildo Mayor Bahia Solano (ACTIVA) dice que junto con el vienen 11 delegados, sin representación de mujeres Sigue su presentación, Didier Lama- Cabildo mayor de Bahía solano – CAMISOBA dice que viene con 5 delegados dentro de ello 4 mujeres. Sigue su presentación Balbino Charampia Cabildo Mayor de Nuquí- ASIOQUENDO y dice que viene junto con 9 delegados dentro de ello 2 mujeres. Sigue su presentación Ester Damaris Moya, cabildo mayor de CAMATICOM, dice que vienen con 10 participantes dentro de ello 5 mujeres. Sigue su presentación, Jose Lizar Anipe, cabildo mayor de CAMISCOP. Dice que este cabildo es la sede del evento y menciona que en el evento participan las comunidades de Antacori, Bocas de Jagua y Nuquí Arriba. Y menciona que los de la comunidad de Playita no vinieron al evento. También se presenta Nilson Membache, de la comunidad Wounaan Teresita Central del municipio de Juradó quien viene como único representante.
Elección de la Mesa Coordinadora	Se presenta también Amable Anchito quien es delegado como el coordinador de la mesa del evento y será el encargado de coordinar, moderar la palabra y tomar nota atenta de las participaciones. También se selecciona una secretaria para el evento quien se encargará de hacer la relatoría general. Se selecciona a Ester Moya. Seguido se reparte a los asistentes las agendas y lapiceros que se trajeron para que cada cual pueda tomar nota de la información que será presentada en la reunión. El coordinador del proyecto, Plácido Bailarín, aprovecha para pedir un fuerte aplauso para la gobernadora de la comunidad anfitriona, Nuquí Arriba, y habla de la importancia de fortalecer el liderazgo de las mujeres en esos espacios de liderazgo político. Dice que es muy grato encontrar a una mujer liderando estos espacios y coordinando estos eventos. Seguido, toma la palabra la representante legal, Irma Cabrera Mecha quien aprovecha para hacer una breve contextualización del proyecto. Habla de cómo este es un proyecto que nace del esfuerzo conjunto de la MPCCH y las 7 organizaciones regionales que la componen a pesar de que el convenio se firmó entre el ministerio de salud y protección social y la organización Gobierno Ancestral. Dice también que es la primera vez que se logra firmar un convenio directo con el gobierno nacional para la

	ejecución de un proyecto y por lo tanto es un logro importante para el movimiento indígena del Chocó. Finalmente menciona que este es el segundo de 7 encuentros que se realizarán. Cuenta que se hizo una primera asamblea de autoridades en la ciudad de Quibdó. Y se harán posteriormente distintos encuentros subregionales. Cierra su intervención mencionando la importancia de la unión y el esfuerzo colectivo sin importar cual sea la organización firmante del convenio. Dice que ello es solo para poder cumplir con los requisitos de contratación pero la idea es poder construir un solo documento como movimiento indígena del Chocó. De ahí que invita a superar las divisiones y diferencias y a aportar de la mejor manera en este esfuerzo colectivo.
Presentación del contenido de los Antecedentes y Normas del SISPI	Toma la palabra el coordinador del proyecto, Plácido Bailarín quien procede a explicar la importancia de dar a conocer algunas informaciones a los asistentes para que se puedan nutrir sus intervenciones de la mejor manera. Seguido toma la palabra Baltazar Mecha, líder político quien comienza a hacer una presentación de los antecedentes y desarrollo histórico del SISPI. Con ello busca socializar y dar a conocer a los participantes los avances que han habido en materia de la salud propia indígena. Para lograr una transmisión de la información más efectiva hace su presentación en lengua materna. Hace un recuento cronológico desde el año 2010. Al final del recuento hace una conexión del desarrollo del SISPI con lo que está sucediendo en materia de salud en la coyuntura actual. Menciona que dentro del Art. 122 de la reforma a la salud habla de la CPLI y por eso estamos convocados a este proyecto. Seguido toma la palabra el coordinador del proyecto Plácido Bailarín, quien procede a socializar el decreto borrador del SISPI. Primeramente hace un contexto del surgimiento de este decreto borrador e inicia explicando el nacimiento de la subcomisión de salud, una rama de la MPC que se ha dedicado a estudiar y revisar cuidadosamente el tema de la salud propia indígena. De ahí se está proponiendo el tema del SISPI y explica que ello significa Sistema Indígena de Salud Propio Intercultural. Luego hace la contextualización de los tres documentos que han nacido de este proceso, un documento azul, un documento rojo, y más recientemente un documento blanco. Explica que el decreto borrador que es necesario revisar surge a partir del documento blanco. Tanto el SISPI como el decreto borrador se fundamentan en el decreto 1953 de 2014 que propone 5 estructuras: 1)Gobierno Propio 2) Sabiduría ancestral 3) Formación capacitación y uso del cocimiento 4) Para la administración y gestión 5) Cuidado de la salud propia e intercultural. Hace la aclaración de que el SISPI es milenario, el sistema de salud propio ha existido siempre en la cultura de las comunidades indígena. Lo que se ha buscado entonces es reglamentar ese sistema para que lo reconozca el Estado y lo ponga en funcionamiento a través de la asignación de recursos. Pero dentro de ello es importante hablar del tema de la autonomía y que sean los mismos pueblos indígenas quienes lo administren y lo regulen en sus propios territorios. Toma la palabra, Baltazar Mecha quien aclara que el decreto borrador tiene 54 artículos y que luego de aprobada la reforma el gobierno tendría 6 meses para aprobarlo y reglamentarlo. También hace

	énfasis en el artículo 16 que especifica las 8 oficinas que conforman el viceministerio de educación indígena: una para cada una de las estructuras mencionadas y una oficina de comunicaciones y una de sistema de información. Ester Moya: Toma la palabra y pide que se aclare si el tema de la reunión es construir el SISPI o aprobar un documento que ya está construido. Dice que para ella no es claro el propósito de la reunión y pide que se aclare si se trata solo de socialización o de construcción. Graceliano Cabrera Amágara: Pregunta sobre la interculturalidad y cómo funciona en el SISPI. Pregunta porque no solo se habla sobre lo propio. Reinaldo Mesua Caisamo: Menciona que dentro de la MPC le parece importante que haya una participación de las autoridades locales para que todos puedan estar más involucrados y enterados. Julio Cesar Sanapi: Secretario CAMISCOP. Menciona que el tema del SISPI se ha trabajado a nivel nacional pero muy poco en la zona donde se han escuchado apenas rumores. Nos estamos volviendo burocráticos. No hay retroalimentación permanente desde las comunidades. Hay una desinformación inmensa entre las comunidades indígenas. Y dice que el Embera no trabaja así, el Embera trabaja con su pueblo y en minga. El dice que por eso los procesos están fracasando, por la falta de articulación y la desinformación. Plácido Bailarín: Hoy los indígenas estamos en una casa ajena, porque la salud no es lo que queremos. Hoy no tenemos un modelo de atención diferencial. El SISPI lo que pretende es pensarnos cómo vamos a construir nuestra casa. Queremos que nuestro conocimiento medicinal se valore. Hoy no se permite el jaibaná en los centros de salud. Se rechaza porque no se respeta nuestra sabiduría ancestral. Hoy queremos que se articule el conocimiento occidental con el conocimiento ancestral que se apoyen y se complementen. Y se busca a través de la aprobación del decreto que el gobierno inyecte recursos para la atención de la salud de los indígenas en Colombia. El gobierno habla de consulta pero para nosotros eso también pasa por socializar los avances que hemos tenido a nivel nacional. Nos interesa indagar por los vacíos en la construcción del SISPI y que ustedes nos ayuden a complementar. Baltazar Mecha: Comienza haciendo una reflexión sobre la interculturalidad y dice que la interculturalidad se trata de fortalecer lo propio, integrar lo accidental a lo nuestro cuando nos fortalece, no para desaparecer lo nuestro. Entonces se trata de construir, ¿Cómo hacemos valer a nivel nacional lo nuestro? ¿Cómo queremos que nos atiendan y que eso tenga el mismo valor económico? Estamos en el proceso de

	construcción de nuestro Modelo de Atención. El SISPI ya está, ahora tenemos que pensar cómo se va a aplicar para el caso del Chocó. Javier Arrieta: Toma la palabra el secretario general de la MPC CH para explicar la estructura de la mesa y cómo es el proceso de representación de las autoridades locales en la mesa. Aclara que la MPC no es una organización y por eso no puede firmar ningún convenio con el Estado. Aclara que es la mesa de negociación y diálogo de los pueblos indígenas del Chocó y su propósito es crear política pública para los pueblos indígenas. Por ello allí se reúnen representantes de las organizaciones regionales. Sin embargo, aclara que la fragmentación del procesos organizativo por la administración de la educación ha generado muchos problemas para poder determinar los cabildos a que organización regional pertenece. Por eso comprende la pregunta que se hace de cómo se representan las bases en la mesa. Sin embargo, aclara que la mesa no funciona a partir de sueldos o recursos y que las 8 subcomisiones que tienen funcionan sin sueldos. Es así que finaliza diciendo que la representación de las bases en la mesa se da a partir de las organizaciones regionales. Finaliza su intervención haciendo un llamado a la construcción conjunta para que el conocimiento propio y la sabiduría ancestral pueda ser reconocido y pueda articularse en el sistema de salud público. Irma Cabrera: Toma la palabra la representante legal de la organización Gobierno Ancestral y pregunta a los participantes si las dudas fueron resueltas. También aprovechas para hacer una aclaración sobre el equipo técnico. Cuenta que el proyecto de la consulta previa fue un trabajo en equipo de las 7 organizaciones regionales. Dentro de ello menciona que el personal selecto fue seleccionado en acuerdo entre la organizaciones regionales, pero también fue necesario que los perfiles cumplieran con los requisitos del ministerio de salud y protección social.
Socialización y alcance del convenio No. 1421 -2023, para la Reforma Nacional a la Salud (Proyecto Ley 339 de 2023).	Toma la palabra el coordinador del proyecto, Plácido Bailarín, y explica que el Proyecto de Ley 339 de 2023 es el proyecto que busca la reforma de salud nacional. En este momento el sistema de salud en Colombia opera bajo la ley 100 de 1993, una ley que privatizó la salud y la convirtió en negocio a través de las EPS. Hoy en día entonces la EPS es quien administra los recursos de salud del Estado. Hace la diferenciación entre EPS y IPS. La EPS es la que administra los recursos y afilia y la IPS es la que atiende. Luego procede a discutir las problemáticas que el sistema de salud operado a través de la ley 100 ha presentado a nivel nacional. Tras mencionar esas múltiples problemáticas explica que el gobierno actual presentó el proyecto de ley 339 de 2023 para hacer una reforma. La salud y reemplazar la ley 100. En el marco de esa reforma presentada el artículo 122 hace referencia a la consulta previa libre e informada. Explica entonces que en el marco de esa reforma nace el proyecto El convenio 1421 entre el ministerio de salud y protección social y la organización Gobierno Ancestral. Es así que concluye que este convenio y este proyecto nace gracias a la reforma. Procede entonces a presentar el convenio 1421 y su alcance. Explica que el proyecto tiene un alcance nacional porque en este momento hay 7 organizaciones en el resto del país que están trabajando el mismo tema. En ese sentido, los insumos producidos por estas 7 organizaciones buscarán

Almuerzo	Una vez explicado el tema, se suspende la jornada de trabajo siendo las 12:00pm para dar paso al almuerzo.
Explicación de la metodología para trabajar las preguntas orientadoras	Se retoma la jornada de trabajo siendo las 2:24pm. Se acuerda trabajar hasta las 4 de la tarde hora en la que se hará un partido de fútbol de integración y luego retomar la jornada de trabajo a partir de las 6:30 pm. Baltazar Mecha, explica que se conformarán 7 grupos de trabajo y se asignó un responsable para cada grupo: ● 1 grupo para Estructura del Gobierno Propio: José Lizar Anipe ● 1 grupo para Estructura de la sabiduría ancestral: Benjamin Cabrera ● 1 grupo para Formación, Capacitación y Uso del Conocimiento: Rigoberto Anipe ● 2 grupo para grupos para Estructura administrativa: Rivelino Sanapi ○ Reinaldo Mesua ● 1 grupo para El cuidado de la salud propia e intercultural: Laxidex Anipe ● 1 grupo de Mujeres: Esther Moya
Mesas de Trabajo-Preguntas Orientadoras	Bajo la orientación de equipo técnico cada uno de los grupos proceden a reunirse y trabajar en la construcción de las preguntas orientadoras. Cada miembro del equipo técnico acompañó a cada grupo de trabajo y brindó las orientaciones necesarias para el desarrollo a profundidad de las temáticas. Al mismo tiempo el líder político, Baltazar Mecha y la Sistematizadora, Basilia Cabrera, se desplazaron por todos los grupos brindando orientación y respondiendo preguntas en una fructífera tarde de trabajo.
Cena	Siendo las 4:30 de la tarde se suspende la sesión para ir a cenar y bañar.
Exposición de cada grupo, plenaria y debate	Se retoma la sesión siendo las 8:17pm y se pregunta a los grupos cómo fue su avance con las preguntas. El grupo de mujeres manifiesta que aún no han terminado de responder las preguntas y que les falta abordar 3 preguntas. Los demás grupos manifiestan que ya han avanzado en la construcción de las preguntas entonces se procede a la presentación. Inicia con la presentación del Grupo 1: Gobierno Propio. **Grupo 1: Gobierno Propio** Toma la palabra el coordinador del grupo José Lizar Anipe y manifiesta que esta es la primera reunión y lucha de construcción de la salud propia en la costa pacífica. Entonces manifiesta que es importante trabajar y hacer un trabajo profundo, así toque trasnochar; para que con ello quede plasmado para la historia este arduo esfuerzo de las comunidades de la costa pacífica por construir su sistema de salud propio. Dice: “se habla mucho que nos hemos fraccionado y que nos quedamos detrás de la platica. Por eso esa lucha en las comunidades ya no se da y por eso también muchos desconocen este tema. Pero tenemos es que unirnos y trabajar conjuntos en la lucha por la salud propia de los indígenas” A Continuación procede a exponer los planteamientos del grupo para cada una de las preguntas orientadoras que le fueron asignadas:

1. ¿Cuáles son las funciones del gobierno indígena en el desarrollo y aplicación del SISPI?

-Reconocer los conocimientos de los sabios, jaibaná, tonguero, parteras. Que se valore los conocimientos ancestrales.
-Administrar los recursos para la ejecución del buen servicio de salud intercultural: se plantea que el manejo de los recursos sea sin intermediarios y que se de directamente entre el SISPI y el gobierno
-Controlar y vigilar los estados financieros bajo la intervención de las autoridades periódicamente: cada 3 o 6 meses deben vigilar como es el manejo y si se está invirtiendo realmente en los resguardo.
-Rendir cuentas a las autoridades sobre los movimientos financieros: como se está manejando los recursos que estén transparentes y que no haya corrupción. Demostrar esa capacidad de manejo frente al gobierno.
- Cumplimiento de los programas y proyectos de salud propia e intercultural: si existen recursos para el manejo de la salud, hay que aplicarlos realmente en el territorio y hacer buen uso de esos recursos.

2. ¿Cómo generar continuidad en el proceso de construcción del SISPI?

-Fortalecer todos los conocimientos ancestrales por ejemplo el de los jaibaná, tongueros yerbateros, sabedores, etc.
- También fortalecer y proteger los sitios sagrados.
-Generar capacitaciones con las poblaciones indígenas
-Que haya unos nombramientos: Que los promotores, jaibaná, yerbateros, tangueros, etc. sean nombrados y que sean reconocidos y referenciados por las comunidades. Para que no ocurra lo que pasa en educación que todo el mundo quiere ser docente solo por lo económico, hay que seleccionar gente que tenga buena trayectoria y buenos conocimientos, que hayan demostrado su capacidad. Que sean nombrados para que continúen los procesos. Que no cambien de un año a otro.

3. ¿Cómo fortalecer los procesos organizativos con el SISPI y no generar crisis en nuestros territorios?

-Gestionar proyectos desde lo propio de la mano con el estado para el fortalecimiento de la medicina tradicional: las autoridades deben generar desde su territorios proyectos que vayan encaminados con el gobierno. Para desarrollar ciertas actividades se requiere apoyo económico. No tenemos planta toca recurrir al gobierno para que nos ayude a financiar proyectos en beneficio de todos
-Reglamentar bajo la justicia propia y fortalecer el gobierno indigena de medicina tradicional: lineamientos de cómo debe ser los yerbateros, tangueros, jaibana. Hay que ponerle condiciones y reglamentar como debe ser ese tipo de manejo

4. ¿Cómo controlar la operatividad y funcionamiento de nuestras autoridades espirituales y médicas? (Mecanismos de vigilancia y control)

-Reglamentar las atenciones en salud propia de los médicos tradicionales dentro de los territorios, cualquier servicio de esta por fuera del resguardo debe ser bajo el consentimiento de las autoridades.

	-Que se reconozca la trayectoria del jaibaná o yerbatero: deben tener trayectoria y experiencia para que el servicio se haga eficiente en los territorios indígenas. Se debe regir a partir de reglamentos. -Crear escuelas de formación para fortalecer la medicina propia e intercultural 5. ¿Cómo vincular la defensa y protección territorial en el SISPI? -Que se respete la cosmogonía y autonomía de los pueblos indígenas aplicados al territorio teniendo en cuenta nuestros jaibaná, tonguero, etc. -Conservación de las plantas medicinales, prohibir la minería en el territorio. -Proteger los sitios sagrados -Fortalecer la guardia indígena dentro del SISPI. -Practicar rituales o ceremonias de protecion para el territorio y evitar que personas foráneas acaben los recursos, talen los árboles o lleguen con cultivos ilícitos a nuestro territorio. Después de la exposición toma la palabra el mayor Baltazar Mecha quien explica que la dinámica de trabajo consistirá en abrir un espacio de debate luego de cada presentación. Sin embargo, todos los participantes concuerdan que la luz es insuficiente para poder seguir con el desarrollo del debate por cuanto no es posible ver con claridad las carteleras hechas por los distintos grupos. Se decide entonces continuar con el debate de la exposición al día siguiente. Y se suspende la jornada de presentaciones.
Presentación de baile tradicional por parte de las mujeres.	Antes de concluir la jornada de trabajo se da la coordinación del espacio a las mujeres quienes manifiestan que les gustaría hacer una presentación de danza para dar cierre a la jornada. El coordinador del proyecto, Plácido Bailarín, manifiesta que es muy grato ver cómo las mujeres son quienes están manteniendo la cultura y las prácticas culturales como la danza y la cultura. Irma Cabrera: Pide un aplauso para las chicas dancistas. Menciona también que la expresión cultural está viva y fortalecida en la comunidad de Nuquí Arriba donde todavía se practica la danza y se celebra la quinceañera. Entonces es una de las fortalezas que tiene las muejres y también hay un grupo de musicos tradiconales de mayores y niños que tocan la flauta.
TEMA	**TERCER DIA DE JORNADA**
Desayuno	Se brinda un desayuno típico a los participantes desde las 7:00 am
Continuación Exposición de cada	Se retoma la jornada de trabajo siendo las 8:30 am. Las mujeres solicitan un espacio autónomo para terminar el desarrollo de las preguntas pues, a pesar que siguieron trabajando en la noche anterior, les quedó pendiente un punto por desarrollar. El resto de los participantes se muestran de acuerdo y se acepta la solicitud de las mujeres quienes proceden a reunirse nuevamente.

grupo, plenaria y debate	Se retoma la asamblea general siendo las 10:30 de la mañana. El **Grupo 1: Estructura del Gobierno Propio** retoma su exposición e intentará puntualizar su exposición y procede a repetir brevemente sus planteamientos para cada una de las preguntas. 1. ¿Cuáles son las funciones del gobierno indígena en el desarrollo y aplicación del SISPI? -Frente a lo dicho el día anterior agrega que la prestación del servicio a la salud propia indígena no se puede privatizar. 2. ¿Cómo generar continuidad en el proceso de construcción del SISPI? -Deben ser nombrados y no contratados para que haya continuidad en la prestación del servicio del SISPI. Y sean siempre los mismos médicos tradicionales que continúen en sus cargos. -Que ese nombramiento se dé a partir de una tabla salarial que debe ser determinada por las autoridades. 3. ¿Cómo fortalecer los procesos organizativos con el SISPI? y no generar crisis en nuestros territorios. -Reglamentar bajo la justicia propia y fortalecer el gobierno indígena a partir de un reglamento. 4. ¿Cómo controlar la operatividad y funcionamiento de nuestras autoridades espirituales y médicas? (Mecanismos de vigilancia y control) -Reglamentar las atenciones en salud propia de los médicos tradicionales dentro de los territorios, cualquier servicio de esta por fuera del resguardo debe ser bajo el consentimiento de las autoridades. -Que se reconozca la trayectoria del jaibaná o yerbatero: deben tener trayectoria y experiencia para que el servicio se haga eficiente en los territorios indígenas. Se debe regir a partir de reglamentos. -Crear escuelas de formación para fortalecer la medicina propia e intercultural 5. ¿Cómo vincular la defensa y protección territorial en el SISPI? -Hay que fortalecer la guardia como el organismo que interviene y defiende las causas contra los mismos compañeros, contra los grupos armados o actores foráneos. -Fortalecer a los cabildos - Proteger los sitios sagrados. -Permanecer en el territorio para ello se necesita. La comunidad debe tomar consciencia de que toda la estructura política debe estar orientada a fortalecer el sisipi, para que podamos permanecer dentro de nuestro territorio. Se abre la palabra para el debate y las réplicas de la comunidad frente a las propuestas y planteamientos del grupo.

	Plácido Bailarín: Hablar de salud no es solo hablar de ir al Hospital. Hablar de salud implica tener una buena alimentación. También es saludable no traer todos los productos de la cabecera municipal. Si no hay producción propia hay que comprar fuera de la comunidad. Si no hay producción y autonomía alimentaria no hay salud ni hay gobierno propio. Fortalecer nuestra medicina propia pasa por fortalecer nuestra alimentación propia. Evitar el abandono del territorio y la invasión de actores foráneos evita la dependencia alimenticia que a su vez genera abandono de nuestro territorio. Lino Mémbora: El gobierno propio debe partir de los reglamentos que tenga la comunidad. Ese reglamento debe tener lineamientos en lo social, en lo ambiental, en lo productivo. Si hubiera un reglamento fortalecido no compraríamos ningún producto fuera de la comunidad. Va más allá del gobernador de turno. Ese reglamento aplica también para el gobierno. Baltazar Mecha: Propone orientar el debate en función a las siguientes preguntas. ¿Cómo estamos en nuestro gobierno propio en nuestro territorio? ¿Cómo está la autonomía de nuestro Gobierno? ¿Para qué es que somos autónomos? ¿Cómo como gobierno voy a administrar y luego voy a vigilar y controlar? Julio Sanapi: Cuando nosotros hablamos de gobierno propio, el ejercicio de la autoridad del cabildo, ha venido en decadencia. Se pierde el amor por la labor comunitaria y se pierde el sentido de identidad propia. La autoridad política propia ha sido permeada por lo accidental y ha sido debilitada. Hoy en día la autoridad local no tiene incidencia en el tema cultural. Todos estamos vestidos con lo que no es lo nuestro, hemos sido permeados y hemos perdido lo propio. Hay que mirar bien qué está pasando esto. Esto en parte se debe a la influencia de la educación porque fue el docente quien vino vestido de otra cultura. Trajeron otra música y desplazaron las músicas tradicionales. Hoy además hay un distanciamiento entre Nuquí Arriba y Jagua, porque acá no se hablaba bien la lengua propia. Entonces había un distanciamiento con los de jagua. Eso también afecta al propio gobierno. Nos han aculturalizado y nos globalizaron la mente. Cuando cambiamos nuestra mentalidad, el ejercicio de la autonomía propia se debilita. La autonomía permea todo los campos de la vida indígena. Para tener autonomía tenemos que tener mayoría de edad, eso lo reconoció la constitución porque la ley 89 nos tildaba de menores de edad, animales, salvajes. El ejercicio de la autonomía es la autonomía alimentaria, es poder decir libremente autónomamente, yo tengo mi comida y no le pido a nadie. No necesito que el gobierno me de comida a mi. Yo cuido mi río. Eso era la autonomía de nuestro pueblo antes. Baltazar Mecha: Identifica en las intervenciones que se relaciona el origen crisis de Gobierno propio y de autonomía con la aculturación. Dice que además esto tiene impacto en la crisis de seguridad alimentaria. No somos autónomos cuando dependemos de otros inclusos para lo más elemental que es la alimentación. Por

	ello también dice que la solución tal como se plantea es que una función del gobierno propio es orientar el sistema de producción propio y ancestral. Porfirio Moya: Hay otra crisis de modernización de nuestra cultura y nuestra gente. Si nosotros no lo pensamos nadie lo va a pensar. Es necesario unirnos para fortalecer la autonomía. Volver a trabajar nuevamente juntos con los tres municipios como costeños. Regresar a nuestro origen y luchar en unidad. Jose Lizar Anipe: Retoma la pregunta frente a ¿Quién va a controlar si también el gobierno propio administra? Por ello dice que se deben crear organismos de control aparte del SISPI. En el cabildo son los entes de control a los funcionarios del SISPI. En el cabildo existe el fiscal, pero no tiene esa función, no funciona. Reinaldo Mesua: Si somos autónomos debemos tener todas las cosas que necesitamos en nuestra casa. Nos solamente la autonomía de castigar o mandar a sancionar. Si nosotros tenemos el territorio debemos de tener todas las producciones, no traer la patica del pollo del pueblo sino criarlo en nuestro medio. Nuestro territorio produce todo lo que da la tierra. Tenemos que reconocer el derechos que tenemos como pueblo Embera, derecho al territorio. Si somos autónomos tenemos que trabajar la tierra. Anteriormente, la chicha no se compraba, se invitaba al compañero. Estamos buscando tener mucha caña para procesar la miel y vender la panela, igualmente el ganado. Estamos pensando dar recursos a algunos compañeros para criar cerdos. Esa es una necesidad. Nosotros hemos invertido en otras cosas los recursos de las transferencias. Esos recursos se invierte en unas coas y al otro día estamos sin nada. Nadie nos da una visión de los que tenemos que buscar, entonces yo invito a eso. También en eso es la importancia de las mujeres que cuidan y mantienen muchas tradiciones y la alimentación. Otra cosa es que tenemos miedo, la seguridad. Tenemos miedo de las minas, de andar solos en el territorio o que nos maten. Eso nos ha traído dificultades porque no nos deja trabajar tranquilos la tierra. Graceliano Cabrera: Para tener más autonomía tenemos que estar más fortalecidos. Si un yerbatero, o un tanguero se relaciona con la naturaleza esos es autonomía. Julio Sanapi: Para el tema de control y vigilancia debe estar compuesto por las autoridades tradicionales, fiscal de la organización, contador público. Baltazar mecha: Hace lectura de algunas conclusiones a partir de las intervenciones.

	Benjamín Mecha: El gobierno propio viene debilitándose porque se le dio la facultad a los renacientes. A los que no son jaibaná, yerbatero, parteras o sabios orientadores. Se le dio poder a quienes no tiene conocimiento de lo ancestral ocurre que nuestro gobierno propio está débil. Dar participación de las autoridades tradicionales en las estructura del gobierno propio. La juventud debe estar acompañada por quienes tiene la experiencia y los saberes propios. Hay que darle más valoración a las personas que saben. Merecildo Cabrera: ¿Qué se puede hacer para la formación de líderes en las comunidades? Se debe formar en el procesos organizativo desde la comunidad. Eso pasa por fortalecer el gobierno propio en la estructura de la educación. El líder político o el líder de cultura dentro de la institución educativa debe saber del tema. Hoy hay falta de proceso productivos de los mayores hacia la juventud.
Almuerzo	Siendo las 12:30 se suspende la jornada de trabajo para ir a almorzar
Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate	Siendo las 2:43pm se retoma la jornada de trabajo y el Grupo 2: Sabiduría ancestral inicia su exposición. **Grupo 2: Sabiduría Ancestral** Toma la palabra el coordinador del grupo Benjamín Cabera Mecha e inicia con su presentación de cada una de las preguntas: 1. ¿Como ponemos en dialogo los saberes ancestrales con los saberes del mundo occidental para una buena atención de salud intercultural? -Que los médicos le digan a los pacientes que enfermedad tienen, como lo cura. Que haya una coordinación entre el medico occidental y el medico tradicional. Que haya respeto del conocimiento entre las partes. Pero ese respeto se deber hacer ver en este proceso de salud. Si hay un problema de salud, que el medico tradicional acompañe al paciente. Que haya esa coordinación entre el medico tradicional y el medico occidental para la atención ante cualquier enfermedad. -Que haya comunicación constante. El medico occidental debe ir informando a la autoridad tradicional sobre el estado del paciente. -Que haya más enriquecimiento en la forma de curar a nuestros pacientes. -Capacitación para quienes están en el campo de la salud. Si hay un yerbatero este puede capacitar a los interesados en el campo de la salud. - Que haya una consulta, cuando algún paciente necesite algún procedimiento (amputación) debe haber una consulta al médico tradicional. Que no vayan tomando decisiones de mochar cuando de pronto hay otras formas de curar. -Que haya coordinación y articulación y acompañamiento en la remisión entre el medico tradicional y occidental. Cuando toque trasladar a algún paciente a Quibdó o Medellín, que vaya un médico tradicional acompañando el enfermo. Porque es posible que el enfermo tenga una enfermedad que lo pueda curar el medico tradicional, y si no hay coordinación pueden dar un tratamiento que pueda empeorar al paciente.

	2. ¿Qué saberes ancestrales se debe valorar y apropiar para la atención en salud intercultural? -Se debe valorar el conocimiento de los saberes ancestrales al interior de las comunidades. Hay momento en los cuales no se les da valor. Se dice que el Jaibaná no sabe, que el yerbatero no sabe curar nada. Desvaloramos entre nosotros mismos esos saberes que los compañeros pueda tener. Cuando hay valoración se hace con más alegría y amor su profesión. -No debemos vender el conocimiento tradicional. Algunos médicos tradicionales empiezan a vender sus conocimientos a otra gente. No vender nuestras hierbas que nos sirven para curar. -Hay que valorar a los veedores. A los que ven ojo, orines, que ven enfermedades malignas. Hay que valorar a los pulseadores, que toman el pulso. Hay que valorar a los que hacen vivir o levantar a los miembros que están caídos. Médicos parapalos. Hay remedios que sirven para actuar en ese sentido. Y también hay remedios para la ampliación. 3. ¿Como atender la desarmonización espiritual (suicidio) en los territorios indígenas? - El Jaibaná sea quien esté vigilando/monitoreando desde su espiritualidad a la comunidad. Que se reúna constantemente con la juventud. -Con la presencia de los grupos armados, a veces por miedo muchos se asustan demasiado. Como nunca hemos visto esas problemáticas entre la comunidad, para no seguir viendo esos sufrimiento muchos se matan. -En el campo de la crianza no le estamos dando los mejores consejos a nuestros hijos. Cuando un padre regaña a sus hijos se toma como falta de amor. ¿Por qué antes no sucedía? Es algo que viene más o menos desde hace 5 años. Hoy la crianza es diferente. Ya no le podemos llamar la atención a los niños y niñas. Debemos volver poco a poco a la crianza anterior para que no haya el suicido en nuestro territorio. 4.¿Qué elementos de la medicina ancestral se debe fortalecer? ¿Cómo se valora esos elementos en la atención de la salud intercultural? -Valorar todas las prácticas tradicionales que van en beneficio de los pueblos indígenas. -Que los jóvenes se comprometan a aprender la medicina tradicional para curar. Respetar los conocimientos que aportan los sabedores. Acá en Nuquí la juventud no quiere aprender los conocimientos ancestrales. Solo quieren aprender el conocimiento de occidente. Baltazar Mecha: Hace lectura de las conclusiones y añade algunos puntos para complementar el debate. ¿Por qué creen que hoy en día no hay una aceptación de la sabiduría ancestral en la medicina? Dicen que lo nuestro no es ciencia o no es comprobable. ¿Qué hace falta para que ellos nos reconozcan nuestros conocimientos? En nuestra cultura vamos con la oralidad pero en el mundo occidental eso no funciona. Tenemos que llegar al mundo occidental con nuestro portafolio de servicios. ¿Qué ofrecemos? ¿Qué pueden curar nuestros médicos tradicional?

	Tiene que haber un traductor, no todos los emberá hablan perfectamente el español. Hay un problema del lenguaje.
Muestra de baile tradicional por parte de las niñas.	Siendo las 3:28 pm se hace una breve pausa para que el grupo de danza de niñas pueda dar una muestra de 3 bailes tradicionales.
Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate	Se retoma la sesión siendo las 3:40 y se abre el debate a lo propuesto por el Grupo 2: Sabiduría Ancestral para lo cual Baltazar Mecha lee las conclusiones y estas zona aprobadas por unanimidad. Se da paso a la presentación del **GRUPO 3: LA FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y USO DEL CONOCIMIENTO.** Toma la palabra Rigoberto Anipe el coordinador del grupo. 1. ¿En qué se saberes se debe formar a nuestro pueblo para la implementación del SISPI? - Es necesario construir una casa especial para los distintos médicos tradicionales: tongueros, Parteros, Jaibanás, Yerbateros, Pulsadores, Secreteros, Parapalos. -Necesitamos un lugar donde se pueda acceder siempre a nuestra salud propia. 2. ¿Qué tipo de investigación debería promover el SISPI para salva guardar la sabiduría ancestral? - Recuperar todas las sabiduría y conocimientos de nuestros mayores que muy poco se practica. 3. ¿Cómo se protege la sabiduría ancestral de los sabios y las sabias indígenas en la implementación del SISPI ? -Inculcando a la sociedad futura en la medicina ancestral, que los sabios tengan la disponibilidad de enseñanza. -Estos sabios deberían tener unos jardines botánicos -Debe haber comunicación constante entre las autoridades espirituales. -Debe hacer capacitación contante. 4. ¿Qué estrategias se deben construir para sostener las plantas medicinales en los territorios? -Debemos tener lugares especiales de los médicos tradicionales -Que los médicos tradicionales mantengan la malicia indígena, no se pueden vender los conocimientos tradicionales. Baltazar Mecha: Sugiere que no es clara qué tipo de investigación se de promover. Julio Sanapi: Interviene para resolver la pregunta. Dice que la investigación debe estar enfocado en los diferentes componentes de la medicina en materia de hierbas, especificar para qué sirve cada planta. Hay que hablar de la propiedad intelectual, si se vuelve un documento público también hay que mirar que todas las investigaciones sean protegidas en la medida que un Jaibaná avanza con los patrones o espíritus.

	El intercambio del conocimiento para los Embera o los pueblos indígenas es investigación, es aprender, especializarse. Hacer una investigación de cada planta para que sirve e ir plasmando. Construir una universidad de la medicina ancestral. Hay que tener la confidencialidad de los documentos. El tema de la medicina es confidencial. La medicina también ha servido militarmente para hacer guerra de virus. Los médicos saben la cura porque primero se inventan la enfermedad. Un médico tradicional sabe lo bueno y sabe lo malo. Si no sabe cómo se enferma, no sabe cómo se cura. Estos documentos deben trabajarse en estricta confidencialidad. Se debe conformar un equipo de investigación. Se debe conformar un banco de conocimientos. Los médicos publican el acetaminofén pero no dice de que esta hecho. Así debe ser lo nuestro para que podamos proteger nuestros conocimientos. De lo contrario estamos abriendo las puertas a las grandes transnacionales. Esto teniendo en cuenta que el indígena es muy fácil de comprar y cuando ve la plata va vendiendo su conocimiento. Merecido Cabrera: Los indígenas estamos quedados porque como indígenas no escribimos. Tenemos que avanzar en la investigación y escribir sobre lo que no está escrito. Muchos de los conocimientos propios ya han sido patentados. José Lizar Anipe: Se debe priorizar la investigación espiritual. Baltazar: -Se debe formar en saberes de las plantas medicinales, saberes espirituales, en saberes de visión, en saberes de la energía humana (mide el pulso) -Qué tipo de investigación debe promover el SISPI:1) Investigar los saberes de las plantas medicinales y sus usos 2) saberes espirituales del Jaibaná. -Se protege enseñando, no vendiendo, intercambio de saberes con diferentes pueblos, política de confidencialidad propia, un banco de información propio, mandatar la venta del conocimiento ancestral y tradicional, no permitir la patente de la sabiduría ancestral por externos, crear la botica de la medicina ancestral que sea patentada por el gobierno indígena- convertir en jarabe o pastillas Leídas las conclusiones se aprueban las propuestas por unanimidad. Se da paso a la intervención del **GRUPO 4: ESTRUCTURAS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN** en cabeza del coordinador. 1. ¿Cómo se valora y se reconoce el trabajo de los sabios y sabias en la estructura del SISPI, de manera que permita mantener las prácticas culturales y espirituales de las sabidurías ancestrales? -Se reconoce el trabajo del sabio y se caracteriza y se categoriza por la comunidad de origen. A partir de esta caracterización se debe organizar categorías salariales. Se proponen dos categorías: 1)Sabios: Jaibaná (Se clasifican por patrones, el que tiene un solo jai es un Jaibaná pequeño pero si tiene varios

	patrones es más sabio) 2) Sabedores: yerbateros, tongueros, parteras, secreteros, sobandero (Estas son las distintas especializaciones) 2.¿Cuáles son los criterios y cualidades para la selección de sabios y sabias para el fortalecimiento de la salud indígena? -Debe tener un buen corazón so pia, que su razón de ser sea la de salvar vidas. No pensar en la maldad. -Deben tener la confidencialidad. El voto de no contar nunca lo que vio o lo que hizo. 3.¿Hasta dónde es necesario generar base de datos de población censal para la atención de la salud y que estrategia utilizamos? -Estuvimos en discusión ¿Necesitamos un Censo de sabios o de la población en general? -Si hacemos un censos de sabios podemos poner en riesgo a los sabios teniendo en cuenta la situación de Colombia. -Por el lado de la institucionalidad es necesario generar una base de datos de todas las poblaciones indígenas. Si la reforma a la salud no pasa debemos contar con la información frente a nuestra población para saber en qué EPS están. Eso nos permite la estrategia de reunificar y decidir si crear una EPS propia o poder negociar con una EPS existente el fortalecimiento del acceso a la salud de forma diferencial. Esto permite fortalecer la negociación administrativa y la vinculación de los indígenas a una EPS. 4.¿Quiénes hacen el control, vigilancia, seguimiento y acompañamiento a la operatividad y financiación, desde el gobierno propio? -Siempre va a estar en manos de la comunidad certificado por la autoridad local y zonal. -Debe conformarse un ente de control de Jaibanás que solo ejerza vigilancia y control. Esther Moya: Debe haber un médico tradicional para cada comunidad y pueda estar atendiendo de forma efectiva. Baltazar: Lee las conclusiones y las propuestas recogidas y estas se aprueban por unanimidad. Se da paso a la intervención del **GRUPO 4.1 Estructuras para la administración y gestión** en cabeza del coordinador Reinaldo Mesua Caísamo. 1.¿De acuerdo con nuestra cosmovisión, ¿Cómo cree que pude ser la estructura de la operatividad del sistema indígena de salud propio e intercultural SISPI? (construimos nuestro modelo de salud propi indígena por pueblo o como pueblo indígena del choco, su estructura) -Construir una casa de sanación territorial indígena.

	2.¿Quiénes pueden operar el SISPI en los territorios? -Las autoridades tradicionales, y los médicos tradicionales. -Que se enseñe la medicina tradicional a las nuevas generaciones. -Que la administración se solo de los Embera. 3.¿Considera necesario construir la EPS indígena o que otro nombre le podíamos dar y como la construiríamos? -Se debe construir una EPS entre todos. Hay médicos pero no medicamentos. 4.¿Cómo consideran ustedes que puede ser las infraestructuras de salud propia en los territorios? -Cuarto nivel. Entre todos construyamos. Podemos aspirar a ser una atención de 4 nivel. En ella también sería bueno tener a los médicos occidentales para fortalecer y que el medico que trabaja ahí reconozca y fortalezca a los médicos tradicionales. -Que se construya un TE ARA TE para las compañeras indígenas cuando están en el proceso de dar a luz. Baltazar Mecha lee las conclusiones y las propuestas y estas se aprueban por unanimidad. Se da paso a la intervención del **GRUPO 4.2 Estructuras para la administración y gestión** en cabeza de su coordinador Ribelino Sanapi 1.¿De acuerdo con nuestra cosmovisión, ¿Cómo cree que pude ser la estructura de la operatividad del sistema indígena de salud propio e intercultural SISPI? (construimos nuestro modelo de salud propio indígena por pueblo o como pueblo indígena del choco, su estructura) -Debe ser integral de acuerdo a nuestros usos y costumbres: Jiabaná, Tongueros, Parteras, Sobandero, Secretero, Pega Hueso, Etc. 2.¿Quiénes pueden operar el SISPI en los territorios? - Conformándose el consejo territorial dentro de la jurisdicción del resguardo siempre y cuando cumpla con los requisitos necesarios o en asocio con las organizaciones departamentales. Tenemos que buscar o crear una oficina con profesionales para manejar la oficina de diferentes rangos o cargos. 3.¿Considera necesario construir la EPS indígena o que otro nombre le podíamos dar y como la construiríamos? -EPSICP – Nos construimos de acuerdo a la orientación departamental y nacional

	4.¿Cómo consideran ustedes que puede ser las infraestructuras de salud propia en los territorios? -Puede ser TEARA TE que puede estar en relación con la cultura indígena. Baltazar Mecha lee las conclusiones y propuestas y estas se aprueban por unanimidad.
Cena	Se suspende la jornada para ir a cenar siendo las 6:30pm. Se brinda a los participantes una cena típica.
Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate.	Se retoma la jornada siendo las 7:51pm Y se procede a la exposición de los grupos 5 y el grupo del pensamiento de las mujeres. **GRUPO 5: ESTRUCTURAS DEL CUIDADO DE LA SALUD PROPIA E INTERCULTURAL.** Toma la palabra el Nacides Anipe el coordinador del grupo quien comienza a presentar sus propuestas: 1.¿Cómo queremos la atención de la salud de los pueblos indígenas del Chocó, en lo preventivo, predictivo y resolutivo? -lo preventivo es Son las estrategias espirituales y materiales que buscan la protección antes que una persona se pueda enfermar. Evitan tanto que la persona se enferme como que la enfermedad no llegue tan fuertemente. Hay dos tipos de prevención, una que es material y otra que es espiritual. - lo predictivo son estrategias de atención que buscan anticipar o anunciar con tiempo la llegada de la enfermedad. Existen para lo Embera señales que avisan de la enfermedad contra una persona, la familia o la comunidad.. Esta avisando algo que va a pasar. Si tenemos los sabedores bien fortalecidos le puede hacer el respetivo trabajo. En caso de que se presente cosas anormales acudir a un Jiabaná o Tonguero para que hagan la valoración del enfermo. -Son las estrategias de atención enfocadas en la acción para curar la enfermedad. Se refiere a los tratamientos concretos que determinan los médicos tradicionales con enfoque diferencial y que incluso pueden ser más efectivos que los tratamientos occidentales. Pueden ser tanto curas materiales como espirituales. En lo resolutivo es fundamental el uso que se hace de las plantas medicinales para curar distintas enfermedades. - la armonización en el territorio o la comunidad se incluye dentro de lo preventivo. 2.¿Qué elementos se debe tener presente en la sanación territorial y espiritual? -Las plantas medicinales 3.¿Qué estrategias se debe construir para la transformar de materia prima para la conservación y fortalecimiento de la medicina ancestral? -creando los jardines botánicos comunitarios y familiares. Ahí debe haber solución con cosas de medicina. Ahí ya se hace el tratamiento y puede que a la persona se le salve la vida. -realizando talleres de formación en el manejo de la medicina tradicional -práctica y aplicación de la medicina tradicional. Falta ver si el muchacho capto el aprendizaje. Una cosa

	es teoría y otra cosa es la práctica. Jose Lizar Anipe: -Preventivo: Antes que una persona se pueda enfermar se debe buscar una protección. Evitar que uno se enferme o para que la enfermedad no llegue tan fuertemente. El jaibaná puede hacer un trabajo para proteger el cuerpo del niño, para que no le entre la maldad, voltea el alma de niño para que no haya un problema. -Predictivo: Anunciar con tiempo. Existen para lo Embera señales que avisan de la enfermedad contra una persona, la familia o la comunidad. El jaibaná canta para predecir. Cuando canta un pajaro Guaco- se anuncia que estos días va a ocurrir algo Lino Membora: -Menciona que es importante revisar lo preventivo, lo predictivo y lo resolutivo no solo a nivel de nuestros sabios sino con la mirada desde el Modelo en atención en salud. Merecido Cabrera: -Hay una prevención que es material y otra que es espirituales. La ombligada por ejemplo es material. Pero hay otras actividades que solo hace el Jaibaná. Baltazar Mecha lee las conclusiones y propuestas las cuales se aprueban por unanimidad. Se da paso a la intervención del **GRUPO WERARA KINCHA BEDEA "Palabra desde la sabiduría de las mujeres** y toma la palara Esther Moya, la coordinadora del grupo. 1.¿Como fortalecer los procesos organizativos con el SISPI y no generar crisis en nuestros territorios? -Crear un solo modelo de atención en salud propia administrado por los indígenas: en esta construcción de este proceso que sean solo los indígenas quien administren. Queremos que nosotros mismos podamos administrar para ello necesitamos formarnos. Se debe prohibir la fragmentación y la desunión. -Reglamentar el funcionamiento del SISPI en el territorio para que sea un procesos para todos. No queremos que haya división y fragmentación como sucede con la educación. Necesitamos tener en la mira lo colectivo. Con el reglamento vamos a impedir que las personas corruptas se adueñen del SISPI. Podemos sacar y sancionar a quienes no cumplan con las normas del reglamento del SISPI. Derechos deberes y acciones restaurativos. 2.¿Qué saberes ancestrales se debe valorar y apropiar para la atención en salud intercultural? -Rescatar el conocimiento ancestral que son: Jaibaná, partera, tongueros, etc. -Ensenarle a las nuevas generaciones el conocimiento ancestral para que no se pierda la sabiduría ancestral y se mantenga en el tiempo. Debemos enseñar a los jóvenes los conocimientos ancestral para

	que no se pierda la costumbre. Somos mezquinos para enseñar a la vez que los jóvenes no se interesan por los saberes tradicionales. -Poner en funcionamiento el reglamento interno. 3.¿Cómo se protege la sabiduría ancestral de los sabios y las sabias indígenas en la implementación del SISPI? - Fortalecer el gobierno propio para fortalecer la sabiduría ancestral. En el momento que vemos que una persona está vendiendo nuestro conocimientos y estamos fortalecidos en nuestra justicia propia podríamos sancionarlo. Así evitaremos que seamos despojados de nuestro conocimiento y nuestro conocimiento se saqueado -Fortalecer la lengua materna. Hoy en día la lengua propia la estamos perdiendo. Hablar en nuestra lengua propia fortalece los conocimientos ancestrales. - Aplicar el reglamento interno. Tenemos nuestros reglamentos pero no le estamos dando validez. Debemos rescatarlo y aplicarlo para fortalecer nuestra cultura y nuestra identidad y para mantener nuestra sabiduría ancestral viva. - Continuidad en los procesos para que fortalezcan los procesos propios. Las organizaciones regionales son los papás de nosotros pero hoy nos tienen en abandono. Ya no se hacen asambleas como las que hacemos aquí. Hoy hay varias organizaciones que administran la educación y nos tiraron al olvido. Queremos que al fortalecer la salud nos fortalezcan en lo organizativo en la comunidad. Que haya fortalecimiento de las autoridades locales. Queremos formación y capacitación para defender nuestro propio derecho a la salud. 4.¿Cuáles son los criterios y cualidades para la selección de sabios y sabias para el fortalecimiento de la salud indígena? - Que tenga vocación en lo propio: que realmente le guste y no que este detrás del interés económico. Que le guste y le nazca ejercer ese cargo o ese rol. -persona del territorio que sepa de la sabiduría ancestral: una persona que conozca la problemática y sepa de las dificultades que vivimos día a día. Que conozca y sepa realmente como tratar a un paciente. -Persona que cumpla con los requisitos que nos dan los mayores/ sabedores. Qué tipo de personal joven vamos a elegir para ser Jaibaná. No todos están capacitados para cumplir ese rol. Debe tener un corazón bueno, que es un buen ejemplo para la comunidad. Como los jai no se ven a simple vista y no vamos a saber cuáles son sus trabajos desde se conocimiento que va a adquirir. -Persona que tenga un liderazgo en la comunidad: Que tenga la capacidad de liderar un proceso en lo que le corresponda. Que pueda guiar. 5. ¿Qué elementos se debe tener presente en la sanación territorial y espiritual? - Persona capacitada que sepa la sabiduría propia: una persona que sepa que hierbas debe coger en el momento que haya que hacer un baño al pueblo. Cuando hablamos de sanación hablamos de poder hacer un baño al pueblo para que no haya malos espíritus que afecten a la población. - Persona que debe tener buen corazón y espíritu para servir y escuchar. Debe tener buen sentido de

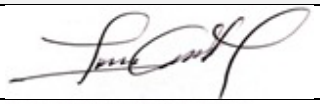
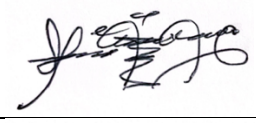
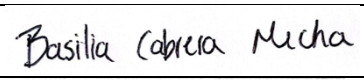
	pertenencia y este presto para atender cualquier solicitud que se necesite. - Se debe tener una casa especial un TE ARA TE. En todo casa no se debe hacer los rituales. Dee ser un lugar donde también se pueda reunir a la comunidad y hacer los rituales para curar aquello que este afectando las buenas energía de las persona. Irma Cabrera: Felicita a las mujeres por el debate y el diálogo tan importante que se dio en el grupo. Cada pregunta quisieron entenderlo bien. Se extendían bastante porque hicieron un análisis bastante amplio que incluso iba más allá de las preguntas. Baltazar Mecha hace la lectura de las conclusiones y propuestas hechas por las mujeres y estas son aprobadas e incorporadas al acta. Benjamín Cabrera: ¿Qué hacer con los grupos evangélicos que están en contra de nuestra sabiduría ancestral? Gardeliano Cabrera se une a esta preocupación y manifiesta que es una cuestión muy preocupante para el movimiento indígena del Chocó. Esther Moya: Se debe respetar el que no quiera ser atendido por la sabiduría ancestral. Se debe firmar un acta soporte de que el servicio se le ofreció y la persona se reusó a ser atendida. Debería existir la consciencia de que tanto la fe como la medicina propia cura entonces lo mejor sería poder combinar los dos conocimientos. José Lizar Anipe: Lo del evangelio es patrocinado por la gente extranjera y a través de la evangelización va cambiando la cultura. Y lo que atrae es la sanación. Hacen sus oraciones y sana entonces eso atrae a la gente pero es con la condición que se quede con ellos. Eso es una política fuera de lo que ellos hacen eso está patrocinado por un extranjeros. Eso está bien, que la gente la sana. Lo que no parece es las condiciones. Prohíben la lengua, la pintura, la vestimenta, etc. Julio Sanapi: Es un tema y una pregunta que hay que debatir. Se trata de rescatar y tenemos miedos. Aquí también hay que preguntarlos porque lo nuestro no ha prevalecido y esa gente está calando. ¿En qué hemos fallado nosotros con la parte cultural? ¿Qué hacen ellos que está llegando a los confines de los territorios? ¿Cuáles son las razones por las que han alcanzado esa credibilidad? En la comunidad uno escucha la incredibilidad de nuestra gente frente a nuestros médicos. ¿Por qué no le estamos creyendo a nuestros yerbateros, nuestro tanguero y nuestro jaibaná? Esto es cuestión de Fe. La fe nuestra se ha debilitado igualmente que el ejercicio de la autonomía. Hoy nadie quiere ser gobernador o taubará. Miremos cuantos Jaibanás hay aquí. ¿Le estamos creyendo a lo nuestro? ¿porque no le creemos a lo nuestro? Y la persecución a esa gente también ha sido milenaria.

	Las divisiones en ese campo han sido muchas Hoy hay miles de sectas. Financiadas con el gobierno y por los iluminatis, los del demonio. Investiguemos sobre eso. Pero también tenemos que seguir creyendo en nuestros procesos. A más de uno de los estudiados los escucho que no le están creyendo a nuestros médicos tradicionales. Hay que cuestiona en la sociedad nuestra qué está pasando. Jose Lizar Anipe: Baltazar nos hizo una observación al grupo número 1: Cómo generar continuidad en el proceso de construcción del SISPI. Para que exista continuidad debemos tener unos asesores que acompañen a los nuevos gobernadores para que no se descarrilen del proceso. Los asesores deben ser por cada comunidad. Dicho esto se procede a hacer cierre del espacio de debate siendo las 9:51 pm e invita a un fuerte aplauso por la participación.
Evaluación y palabras de cierre del evento.	Evaluación y cierre del evento. Se determina que la evaluación se realizará por municipio. A continuación intervienen cada uno de los Cabildos Mayores. Reinaldo Mesua: En representación del Cabildo de Juradó agradece por la invitación a este evento tan importante del SISPI. Se siente contento de haber compartido con todos los compañeros y manifiestan que esta no debe ser la última ni la primera vez para construir el SISPI. Es necesario que estas reuniones se sigan realizando. En Juradó tenemos que sí el gobernador salga siga trabajando en su tema el que trabajo para no empezar de cero y así fortalecer la continuidad. Da mucho ánimo al equipo técnico para seguir avanzando y pide que les sigan teniendo en cuenta para debatir todos estos temas. Rosalía: Agradece y se siente contenta de haber participado en el evento y se compromete a trasmitir esta información a su comunidad. Aroldino: Bahía Solano menciona que es la primera vez que le toca venir a una asamblea del SISPI. Dice que los tres municipios reunidos en el municipio de Nuquí y escucho atentamente la intervención de cada comunidad. Esto es un beneficio para nosotros como pueblos indígenas que estamos en la lucha. Hoy estanos unidos hablando y dando de grano en grano e ideas. Aquí se debatió unos temas muy importantes y que quedaron aprobados y que van a seguir para adelante. Quiere agradecer a las mujeres porque le gustó mucho la intervención de las mujeres que fue claro. Este trabajo de mesa va a ser unido cogido de los tres municipios y eso es muy importante. Y llevo en la mente varias ideas para multiplicar a mi comunidad.

	CAMISOBA: Agradece a Dios de estar acá en este lugar y nos permitió a la mesa que vinieran de Quibdó. Está contento porque aprendió mucho y nunca antes había estado en un proceso de esto. Se siente contento con la alimentación. Va con muchas ideas de aquí para su comunidad. ACIOQUENDO: En nombre de las seis comunidades de ASIOQUENDO quiero extender mi más sincero agradecimiento de la mesa técnica, a la gobernadora, las mujeres, las cocinera y a la comunidad en general por su disposición en la jornada. CAMATICOM (Ester Moya): Agradece y dice que va a hablar de lo bueno y lo malo con aras de hacer una buena construcción. Felicita al equipo técnico y el personal que llegó a la comunidad de Nuquí Arriba. Le parece que esta asamblea es de suma importancia. De la salud depende nuestra vida. Es muy importante que hayan tenido en cuenta a todas las organizaciones de la costa y que nos tengan en cuenta hasta el final. No me gustó que se generó desorden cuando todavía no se había terminado la reunión. Estamos en construcción de algo y necesitamos que todas las mujeres sepan que estamos halando en este recinto, que es lo que vamos a conseguir. Si todos dialogamos sabiendo el tema vamos a construir proceso bonitos. Ayer íbamos a trabajar en la noche y no pudimos porque algunos compañeros estaban embriagados. No hagan eso, espero que con ese llamado de atención no vuelvan a hacer eso. Créanme que si acá hubiera sepo y una autoridad fortalecida estarían en el sepo. Si vienen aun a reunión no deben tomar porque si no van a llevar información claras a las comunidades. El curao y la celebración lo deben dejar al final. Para los miembros de la comunidad y agradecer a las mujeres de la comunidad que madrugaron a cocinar, al coordinador que se encargó de la comida. Gracias por la buena atención y el carisma. No me gustó la logística, como paguiseños no sabíamos donde íbamos a llegar. Esas son cosas que se deben organizar en el camino. Es incómodo que nos rieguen como chenga. “En mi casa solo saben tres” No quiero que se siga generando un choque. Si hubiéramos terminado la reunión temprano nos hubiéramos querido ir hoy porque hoy nos estamos sintiendo incómodos. Les tenemos una o dos casas disponibles para cada comunidad. Estamos siendo muy olvidados por la organización regional. La gobernanza la estamos perdiendo porque nos tienen muy olvidados. Gobernadora de Nuquí: Más escucho el español que el Embera badea aunque hablamos de recuperar nuestra tradición. De parte de mi comunidad como cede pido disculpa porque no era lo que nosotros esperábamos. Nos cogieron de sorpresa no sabíamos que esta era la cantidad de personas que venían. No sabíamos que Pangui y Jurubirá estaban invitados. Fue una cosa como de golpe entonces pide perdón por eso. Jagua: No se debe dejar este proceso aquí sino darle continuidad para poder construir lo que queremos y todo lo que se está haciendo es para el bienestar de nosotros. Hoy se dejan el listado nuestros saberes para

	que sirvan en el procesos de construcción sin discriminación. Gobernadora de Nuquí: Anuncia una sorpresa una canequita de viche y tres canasticas de cerveza para compartir. CAMISCOP (Jose Lizar Anipe): Agradece a Juradó, Bahía solano y Nuquí por la participación en el evento. Agradece a la mesa técnica que de una manera ardua han organizado las conclusiones del evento. Como estamos en una época de verano carecemos de trasporte y pide inconveniente si hubo algún problema de logística. Le informe el jueves para que fuéramos organizando pero que no sabíamos la fecha. El día sábado cuando ya se dio la fecha llamé pero no pude comunicarme y en la noche me llamaron y ahí pude confirmar la fecha confirmaron que la llegada era el miércoles. Gracias por el acompañamiento. Hubo un excelente trabajo y me siento conforme porque sé que va a tener un resultado bueno. Si la reforma de Petro pasa pues bueno y si no seguiremos trabajando para tener una propuesta buena de salud en el Chocó. Este es un trabajo que hemos construido hoy y la gente que continua para el alto Baudó seguirán trabajando el proceso. Como comunidades debemos seguir apoyando, trabajando en las comunidades y tocando el tema porque esto es vida. La salud es vida. Gracias a todos por participar. Por primera vez en esta comunidad está participando una compañera de la guajira en la parte de comunicación y se le agradece su participación y al compañero Katio por haber llegado a esta comunidad y hacer el esfuerzo para llevar esta información y poner en evidencia que el trabajo se hizo. Agradece la delegación de Juradó, Bahia , Solano y Nuquí, a la compañera de la Guajira y al compañero de Tadó. Estuvo magnifica la experiencia porque es la primera vez que vengo escuchando el SISPI. En la logística siempre ha venido es falencia en la comunidad. El día que viene llegando la delegación porque es el mismo día viene llegando la comunidad y la comunidad queda mal. En el día que va a llegar la gente ese mismo día llega la comunidad. Eso se debe mejorar desde la central. El día anterior debe estar lista la comida. Benjamín Cabrera: Para la gente que llega de otras partes han hecho un sacrifico para llegar aquí. Así lo veo como cuando éramos solo una organización. Quiera que esto continuara de la misma forma podemos sacar personas que orienten a su comunidad. Porque en verdad no estamos haciendo estos recorridos. Hace años no veía al chava Reinaldo y hoy lo vengo a ver ya somos mayores y fueron estas personas las que lideraron en una época. Como las organizaciones no continuaron con el mismo proceso la gente se quedó quieta, con esta gente que tiene voluntad de seguir así no seamos de la mismo organización debemos tomarnos la mano y seguir en este proceso que hoy estamos desconociendo en algunos aspectos. Quiero decirle a la mesa que nos hagan llegar el trabajo que hemos hecho del plan de vida. No tenemos la herramienta para reunirnos con el alcalde. Es posible que nos inviten mañana. Hace la recomendación de salir a tiempo a la hora de salida mañana. Agradece la participación fue muy fructífera la reunión y esperamos que se a una realidad y pongamos en práctica.
Armonización: Muestra de danza	Las mujeres hacen cierre de la jornada con una presentación de danza tradicional. Hay una presentación por cada municipio y hay también una presentación por parte del grupo de niñas.

tradicional por parte de las mujeres.	
CONSENSOS O DISENSOS / PUNTOS DE TENSIÓN:	Se propone que las funciones del gobierno propio en el marco de la implementación del SISPI son administrar y luego vigilar y controlar. Esto es una contradicción porque se plantea que es necesario que haya un ente externo que vigile y controle; sólo así las medidas de control y vigilancia pueden ser efectivas. Hay debate en torno a esta cuestión. También existe un débete interesante frente a cómo integrar a los médicos tradicionales al SISPI. Aunque se insiste en que se deberían contratar también esto podría llegar a ser peligrosos. Cuando un médico tradicional cobra más por un servicio del precio en el cual aprendió, pierde su secreto. Esta es una cuestión que se debe revisar con cuidado.
RETOS IDENTIFICADOS:	El Procesos de construcción del SISPI requiere de más asambleas y espacios autónomos de reunión. Dentro de estos espacios es necesario que se delegue una persona de cada comunidad para garantizar la continuidad en este proceso.
RECOMENDACIONES POLÍTICAS:	Se debe delegar una persona de cada comunidad para hacer seguimiento a la construcción del SISPI. Se debe hablar de salud cuando se hagan las asambleas comunitarias. Se debe socializar con la comunidad las temáticas trabajadas y construidas en esta reunión. Cada comunidad debe practicar y valorar la sabiduría ancestral. El equipo técnico debe regresar los resultados del proyecto a la comunidad para ello se compromete a hacer un documental que documente el procesos y compartir el acta de reunión. El equipo técnico y la MPC CH debe visibilizar lo que sucede con la salud indígena a nivel nacional.

Firmas			
Nombre	**Organización**	**Cargo**	**Firma**
Irma Cabrera Mecha	Gobierno Ancestral	Representante Legal	
Plácido Bailarín	Gobierno Ancestral	Coordinador del Proyecto	
Basilia Cabrera	Gobierno Ancestral	Sistematizadora - Relatora	
Esther Damaris Moya Machuca	Gobernadora Comunidad de Yucal Alto río Panguí	Coordinador de la Mesa de reunión	

Amable Achito Anipe	CAMIZCOP (Fiscal)	Secretario de la Mesa de reunión	

Nombre	**Formato**
Lista de Asistencia Día 1	Físico (Copia Escaneada)
Lista de Asistencia Día 2	Físico (Copia Escaneada)
Lista de Asistencia Día 3	Físico (Copia Escaneada)
Registro Fotográfico	Digital
Registro Audiovisual (Videos)	Digital
Audios de la Asamblea	Digital
Acta de la Asamblea Firmada	Físico (Copia Escaneada)